

WEYERHAEUSER

CODICE ETICO PER I FORNITORI





UN MESSAGGIO AI NOSTRI PREZIOSI FORNITORI

Weyerhaeuser Company e le sue affiliate e controllate (collettivamente, “Weyerhaeuser”, “noi” o “ci”) si impegnano a garantire la gestione sostenibile delle foreste, la responsabilità ambientale, la salvaguardia dei diritti umani e la governance aziendale responsabile, compreso il mantenimento dei più elevati standard di condotta etica e il rispetto di tutte le leggi e normative federali, provinciali, statali e locali applicabili (collettivamente, “leggi”).

Weyerhaeuser si impegna a selezionare e collaborare con fornitori che mantengano un impegno nei confronti di questi rigorosi standard etici. Il presente Codice etico per i fornitori di Weyerhaeuser (“Codice”) fornisce a Weyerhaeuser e ai suoi fornitori una base per costruire e mantenere relazioni basate su correttezza, fiducia, rispetto dei diritti delle persone, conformità alle leggi e pratiche commerciali sostenibili.

Il presente Codice delinea le aspettative e i requisiti di Weyerhaeuser in merito alle pratiche commerciali dei fornitori e degli appaltatori che forniscono prodotti e servizi a Weyerhaeuser, insieme alle loro entità controllanti, controllate, affiliate, subappaltatori e altri rappresentanti che si trovano all’interno delle loro filiere produttive (collettivamente, “fornitore” o “tu”). Le aspettative e i requisiti contenuti nel presente Codice sono essenziali per la nostra decisione di avviare o ampliare relazioni commerciali esistenti. Weyerhaeuser può scegliere di interrompere il proprio rapporto con i fornitori che violano il presente Codice. Ogni fornitore è responsabile di garantire che i propri dipendenti, rappresentanti e subappaltatori comprendano e rispettino il presente Codice.

CONFORMITÀ ALLE LEGGI E ALLE NORMATIVE

Weyerhaeuser si impegna a rispettare la legge ovunque operi. Chiediamo ai fornitori di rispettare tutte le leggi applicabili, comprese le leggi relative all'impiego, all'anti-corrruzione, all'antitrust, ai diritti umani, al commercio, all'ambiente, alla salute e alla sicurezza, oltre ad altri argomenti inclusi nel presente Codice. Ci riserviamo il diritto di rifiutarci di trattare con fornitori che non rispettano le leggi o gli standard delineati nel presente Codice.

PRATICHE DI IMPIEGO EQUE E DIRITTI UMANI

Weyerhaeuser utilizza pratiche di impiego eque e si impegna a offrire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e produttivo. Ci aspettiamo che anche i fornitori mantengano pratiche di impiego eque, tra cui:

ASSENZA DI DISCRIMINAZIONI E MOLESTIE

I fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili relative alle pratiche di impiego. Ci aspettiamo che i fornitori operino nei loro luoghi di lavoro senza discriminazioni, molestie, ritorsioni e abusi simili per qualsiasi motivo, tra cui, a titolo esemplificativo, sesso, razza (compresi i caratteri storicamente associati alla razza, come la struttura dei capelli e le acconciature protettive), colore della pelle, religione, origine nazionale o etnica, ascendenza, cittadinanza, età, disabilità fisica o mentale, orientamento sessuale, identità o espressione di genere (compresi gli individui transgender che stanno effettuando, hanno effettuato o pensano di effettuare una transizione verso il genere con cui si



identificano), informazioni genetiche, stato militare o di veterano, stato civile (compreso lo stato di convivenza), gravidanza (compreso il parto, l'allattamento e le condizioni mediche correlate) o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge vigente. I fornitori non devono tollerare sul luogo di lavoro molestie, bullismo o qualsiasi altra condotta inappropriata.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Weyerhaeuser si ispira alla Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, agli standard del lavoro dell'Organizzazione internazionale del lavoro, alla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali sul lavoro e alla Dichiarazione delle Nazioni Unite sui diritti dei popoli indigeni. Ci impegniamo a rispettare i principi stabiliti in questi standard e ci aspettiamo che i fornitori rispettino le leggi e i trattati relativi ai diritti umani in tutte le giurisdizioni in cui operano, tra cui:

- **Impegno per condizioni di lavoro eque:** i fornitori devono rispettare tutte le leggi pertinenti e applicabili in materia di diritti umani e lavoro, comprese quelle relative al numero massimo di ore di lavoro giornaliera (salario, straordinari e altre leggi sul numero massimo di ore lavorative), alle tariffe salariali e alle condizioni di lavoro eque.

► **Prevenzione della schiavitù moderna e del traffico di esseri umani:** Weyerhaeuser non tollera schiavitù, lavoro forzato, lavoro vincolato, lavoro carcerario forzato o traffico di esseri umani in qualsiasi forma. Weyerhaeuser richiede ai fornitori di rispettare pienamente tutte le leggi applicabili in materia di schiavitù, lavoro forzato e traffico di esseri umani (in tutte le giurisdizioni in cui operano i fornitori, come il Modern Slavery Act 2015 del Regno Unito, il Transparency in Supply Chains Act della California e il Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act del Canada), e si aspetta che i fornitori adottino pratiche per garantire la conformità a tali leggi e segnalare eventuali incidenti di possibili violazioni all'ufficio Etica e conformità di Weyerhaeuser o tramite le risorse di segnalazione fornite di seguito.

► **Divieto di impiego del lavoro minorile:** Weyerhaeuser non tollera il lavoro minorile in qualsiasi forma. I fornitori devono agire in conformità a tutte le leggi applicabili che regolano l'età minima lavorativa per ciascuna posizione, comprese le leggi relative all'occupazione, all'apprendistato e ai tirocini di giovani e studenti.

► **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:** i fornitori devono rispettare il diritto dei dipendenti di organizzarsi e contrattare liberamente e collettivamente, anche per comunicare e condividere apertamente criticità relative alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza timore di ricevere discriminazione, ritorsione, intimidazione o molestie. In linea con questi principi, i fornitori devono rispettare il diritto di tutti i lavoratori di formare e aderire a sindacati di propria scelta, di contrattare collettivamente e di impegnarsi in un'assemblea pacifica e rispettare il diritto dei lavoratori di astenersi da tali attività.

APPROVVIGIONAMENTO RESPONSABILE

I fornitori sono tenuti a progettare sistemi di due diligence per tenere traccia e monitorare i rischi per i diritti umani e i rischi ambientali associati all'estrazione, al trasporto e all'uso delle materie prime e dei beni di terze parti. Questi sistemi devono includere adeguati meccanismi di identificazione, mitigazione, monitoraggio, correzione e segnalazione dei rischi. I fornitori sono tenuti a segnalare a Weyerhaeuser qualsiasi incidente che possa violare questa disposizione del Codice (vedere la sezione Segnalazione criticità, di seguito).

SALUTE E SICUREZZA

La sicurezza è un valore fondamentale per Weyerhaeuser e ci aspettiamo che i fornitori diano priorità e dimostrino un impegno per la sicurezza.

Richiediamo ai fornitori di:

- Rispettare tutte le leggi applicabili che disciplinano le pratiche di sicurezza e salute, come gli Occupational Safety and Health Acts (Stati Uniti e Canada) e le leggi e normative federali, provinciali e statali simili.
- Comportarsi in modo coerente con tutti gli standard di sicurezza applicabili, compresi i requisiti governativi, specifici del sito Weyerhaeuser e contrattuali applicabili ai piani di sicurezza.
- Compiere sforzi continui per ottenere un luogo di lavoro privo di infortuni e malattie correlati al lavoro.
- Offrire ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e sano, compreso l'accesso a condizioni

di lavoro igieniche e sicure e un luogo di lavoro libero dagli effetti dell'uso di alcol e droghe.

- ▶ Individuare e rispondere a qualsiasi impatto sulla salute pubblica derivante dalle loro operazioni e dall'uso dei loro prodotti e servizi.
- ▶ Trattare i dipendenti infortunati con rispetto e provvedere a cure mediche per infortuni e malattie sul luogo di lavoro.
- ▶ Fornire a Weyerhaeuser tutti i dati richiesti su infortuni o decessi registrabili che si verificano presso un sito Weyerhaeuser, nonché il loro tasso totale di incidenti registrabili.

Tutti i dipendenti dei fornitori hanno il diritto di rifiutare il lavoro e sono tenuti a segnalare criticità relative a salute e sicurezza presso le sedi Weyerhaeuser segnalandoli ai team di sicurezza del sito Weyerhaeuser.



SOSTENIBILITÀ E CONFORMITÀ AMBIENTALE

Weyerhaeuser si impegna a operare con fornitori che condividono ciò che ci sta a cuore e il nostro impegno verso pratiche commerciali sostenibili. Come minimo, i fornitori devono rispettare tutte le leggi ambientali applicabili nei Paesi in cui operano. Inoltre, cercheremo di instaurare rapporti commerciali con fornitori che ricercano costantemente nuovi e migliori modi per conservare le risorse, ridurre l'inquinamento e gli sprechi e migliorare le comunità in cui operano.

Weyerhaeuser si aspetta che i fornitori rispettino anche le migliori pratiche di gestione forestale adottate da Weyerhaeuser per prevenire incidenti ambientali. I dipendenti dei fornitori hanno il diritto di segnalare criticità in termini di conformità ambientale presso le sedi Weyerhaeuser alle risorse di conformità ambientale dell'azienda o alla Helpline per l'etica di Weyerhaeuser al link fornito di seguito.

RISERVATEZZA E PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Weyerhaeuser richiede ai propri fornitori di rispettare tutte le leggi applicabili e gli obblighi contrattuali che disciplinano le informazioni e i dati proprietari o riservati di Weyerhaeuser e di altre terze parti, nonché di proteggere tali elementi da un uso improprio. I fornitori che hanno accesso alle informazioni riservate di Weyerhaeuser non devono comunicare tali informazioni ad altre parti senza il consenso scritto di Weyerhaeuser. Chiediamo ai fornitori di fare tutto il possibile per salvaguardare le informazioni riservate dalla comunicazione

non autorizzata e segnalare immediatamente le comunicazioni non autorizzate a Weyerhaeuser.

Le informazioni riservate possono includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti informazioni aziendali e tecniche:

- Programmi di prezzi e sconti
- Elenchi di clienti e contatti
- Elenchi e costi dei fornitori
- Studi di mercato
- Previsioni e strategie aziendali
- Forme e modelli finanziari
- Termini e condizioni contrattuali
- Idee, formule e ricette
- Nuovi prodotti e processi
- Piani, progetti, diagrammi, disegni o progetti tecnici
- Parametri operativi di produzione
- Software e codici sorgente
- Dati scientifici e risultati della ricerca

Allo stesso modo, ci aspettiamo che i fornitori rispettino i diritti di proprietà intellettuale di Weyerhaeuser e di altri e gestiscano tale proprietà intellettuale in conformità alle leggi applicabili e ai relativi obblighi contrattuali. I fornitori devono garantire che i prodotti e i servizi forniti a Weyerhaeuser non violino il brevetto, il marchio commerciale, il copyright o altri diritti proprietari di terze parti.



PRIVACY E PROTEZIONE DEI DATI

Weyerhaeuser si impegna a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di privacy in tutti i Paesi in cui opera e ci aspettiamo che i nostri fornitori soddisfino questi requisiti in tutte le giurisdizioni in cui operano, archiviano, trasferiscono o utilizzano i dati di Weyerhaeuser. Molte leggi sulla privacy, come il Consumer Privacy Act della California, il Personal Information Protection and Electronic Documents Act canadese o il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE, regolano i dati personali, che includono qualsiasi informazione o combinazione di dati che identificano un individuo specifico, come nome, numero del personale, indirizzo e-mail, indirizzo IP, indirizzo di casa, data di nascita o altri identificatori. Durante lo svolgimento di attività commerciali con Weyerhaeuser, potrebbe essere necessario che i fornitori raccolgano, accedano, utilizzino, elaborino, trasferiscano, comunichino, gestiscano o memorizzino i dati personali dei dipendenti, dei clienti o di altri stakeholder di Weyerhaeuser. I fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di privacy e sicurezza dei dati e garantire che i dati personali siano trattati solo per scopi aziendali legittimi coerenti con le finalità per cui sono stati inizialmente raccolti. I fornitori devono chiedere indicazioni al [team per la privacy di Weyerhaeuser](#) in caso di domande o dubbi sulle aspettative di Weyerhaeuser in merito alla gestione dei dati personali.

Quando i fornitori gestiscono i dati di Weyerhaeuser (siano essi informazioni personali o di altro tipo) nell'esecuzione dei servizi per nostro conto, chiediamo loro di garantire che tali informazioni siano protette dalla comunicazione non autorizzata e siano adeguatamente

salvaguardate. I fornitori, almeno una volta all'anno, devono implementare processi per individuare e gestire i rischi di sicurezza informatica emergenti e in evoluzione, comprese le revisioni per prevenire, rilevare e rispondere a tutti i rischi di sicurezza informatica. I fornitori devono fare del loro meglio per ridurre al minimo i rischi di incidenti di sicurezza informatica che interessano i prodotti e/o i servizi forniti a Weyerhaeuser e collaborare in qualsiasi indagine di sicurezza informatica o privacy condotta da Weyerhaeuser.

I fornitori sono tenuti a segnalare immediatamente l'effettiva o possibile comunicazione non autorizzata di qualsiasi dato Weyerhaeuser alla [Weyerhaeuser IT Security](#) e qualsiasi compromissione di informazioni personali Weyerhaeuser al [team per privacy di Weyerhaeuser](#) o al numero verde (844) 330-7632.

INSIDER TRADING

Nel corso delle attività commerciali con Weyerhaeuser, i fornitori possono accedere a informazioni riservate non pubbliche su Weyerhaeuser o altre società quotate in borsa e sono tenuti a rispettare le leggi sull'insider trading. Un insider può essere soggetto a sanzioni civili e penali se effettua operazioni sui titoli della società in un momento in cui è a conoscenza di informazioni rilevanti non di pubblico dominio che la riguardano. Queste sanzioni includono sanzioni penali e civili, ingiunzioni che impediscono il servizio come funzionario o amministratore di qualsiasi azienda pubblica e la reclusione. Un insider può essere responsabile di transazioni improprie da parte di qualsiasi persona a cui ha comunicato informazioni rilevanti non di dominio pubblico. I



influenzare il prezzo delle azioni sono considerate informazioni privilegiate. Ad esempio, le informazioni privilegiate includono risultati finanziari non di pubblico dominio, proiezioni degli utili, una proposta di acquisizione o cessione, un nuovo accordo commerciale significativo, una proposta di fusione o acquisizione, una violazione della sicurezza informatica, cambiamenti nella dirigenza senior o un nuovo significativo contenzioso. Le violazioni di tali leggi potrebbero esporre i fornitori a sanzioni penali.

ANTITRUST E CONCORRENZA LEALE

Weyerhaeuser richiede ai fornitori di rispettare tutte le leggi applicabili in materia di antitrust e concorrenza leale in tutte le giurisdizioni in cui operano. I fornitori non devono stipulare accordi illegali o intraprendere azioni che limitino irragionevolmente il commercio o siano ingannevoli e fuorvianti. I fornitori non devono mai discutere o accordarsi con i concorrenti sui prezzi o su altre condizioni di vendita, sulla ripartizione di clienti o mercati, sul coordinamento nella fornitura di prodotti o servizi, sull'assegnazione di contratti o opportunità per i clienti, sul boicottaggio di determinati clienti o altri fornitori, o in merito a coordinamento o restrizioni nell'assunzione di dipendenti.

ANTI-CONCUSSIONE

Weyerhaeuser si aspetta che i fornitori operino in modo etico e trasparente. I fornitori non devono offrire tangenti, bustarelle o pagamenti impropri di alcun tipo a funzionari pubblici o a qualsiasi altra persona del settore privato allo scopo di ottenere o mantenere affari o ottenere un vantaggio improprio. I fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi anti-corruzione applicabili, tra cui il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Corruption of Foreign Public Officials Act canadese, e altre leggi anti-corruzione locali in ogni giurisdizione in cui operano.

CONFLITTI DI INTERESSE, REGALI E INTRATTENIMENTO

Weyerhaeuser si aspetta che i fornitori evitino attività che possano creare un conflitto di interessi con le proprie prestazioni e/o con i propri rapporti commerciali con Weyerhaeuser. I fornitori devono comunicare a Weyerhaeuser i conflitti di interesse effettivi o percepiti.

I fornitori devono usare il buon senso quando scambiano cortesie commerciali con i dipendenti Weyerhaeuser. Regali, pasti, intrattenimento, ospitalità e viaggi sontuosi o privi di trasparenza o di uno scopo legittimo possono essere considerati tangenti, possono creare la parvenza di un conflitto di interessi o possono essere percepiti come un tentativo di influenzare in modo improprio il processo decisionale. Sconsigliamo di offrire o accettare regali o intrattenimenti che superano i valori nominali e vietiamo di accettare o offrire ai fornitori regali, ospitalità, prestiti o garanzie eccessive. Questo



vale sia per i dipendenti Weyerhaeuser che per i loro familiari stretti.

Nota: il “valore nominale” denota un articolo o un evento di valore relativamente basso che difficilmente verrà percepito come qualcosa che influenza in modo improprio il destinatario, come articoli promozionali con logo o pranzi aziendali standard.

CONFORMITÀ COMMERCIALE

In qualità di azienda globale, Weyerhaeuser è soggetta alle leggi sulla conformità commerciale internazionale e richiede ai fornitori di rispettare tutte le leggi sulla conformità commerciale, tra cui:

Importazioni: le leggi doganali impongono alle aziende di determinare la classificazione, il valore e il Paese di origine corretti di tutte le importazioni. I fornitori devono comunicare a Weyerhaeuser o all'autorità competenti di importazione, in tutte le giurisdizioni applicabili, le informazioni accurate e complete relative a qualsiasi articolo importato, alla sua classificazione tariffaria, il Paese di origine e il valore doganale.

Esportazioni: i fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi sul controllo delle esportazioni e non forniranno a Weyerhaeuser tecnologie, prodotti o dati tecnici controllati senza informare di tali controlli, come necessario a Weyerhaeuser per mantenere la conformità alle leggi vigenti. I fornitori rispetteranno tutti gli altri requisiti di esportazione applicabili ai loro beni e servizi.

Anti-boicottaggio: Weyerhaeuser richiede a tutti i fornitori di rispettare le leggi anti-boicottaggio statunitensi. Un boicottaggio si verifica quando una parte si astiene da o stipula un accordo per astenersi dallo svolgimento di attività commerciali con altre persone o Paesi, come nel caso del boicottaggio di Israele da parte della Lega Araba. Gli Stati Uniti vietano alle parti statunitensi di partecipare a tali boicottaggi e mantengono leggi di segnalazione obbligatorie relative a richieste di boicottaggio illegali. Weyerhaeuser si aspetta che tutti i fornitori le segnalino immediatamente qualsiasi richiesta di boicottaggio illegale e collaborino con qualsiasi requisito di segnalazione obbligatorio.

Sanzioni economiche: le sanzioni economiche regolano dove e con chi possiamo operare. Gli Stati Uniti, il Canada, l'UE, le Nazioni Unite e altre autorità governative vietano le transazioni con determinati Paesi, persone o entità che hanno violato le Leggi relative alle esportazioni o che si ritiene rappresentino una minaccia per la sicurezza nazionale. Weyerhaeuser deve rispettare tutte le sanzioni economiche o gli embarghi commerciali applicabili e si aspetta che i suoi fornitori impediscano di condurre qualsiasi attività commerciale con Paesi sanzionati o parti escluse o bloccate. I fornitori sono inoltre tenuti a collaborare alle richieste di informazioni di Weyerhaeuser relative alla destinazione finale e all'uso dei beni Weyerhaeuser, nonché alla vera origine dei beni acquistati dalle funzioni di acquisto o dalla filiera produttiva di Weyerhaeuser.

SEGNALAZIONE CRITICITÀ

Per qualsiasi domanda i fornitori possono contattare Weyerhaeuser e devono segnalare tempestivamente le violazioni del presente Codice o eventuali comportamenti non etici da parte di un dipendente Weyerhaeuser a un responsabile Weyerhaeuser o, se ciò non è fattibile, all'Ufficio Etica e conformità Weyerhaeuser tramite uno dei seguenti mezzi:

E-mail: ethics@weyerhaeuser.com

Operatori telefonici EthicsLine: (800) 716-3488

Portale Web EthicsOnline:

www.WeyerhaeuserEthicsOnline.com

Salvo quanto richiesto dalla legge, le persone che segnalano delle criticità possono richiedere di rimanere anonime. L'Ufficio Etica e conformità Weyerhaeuser compie ogni tentativo di proteggere la riservatezza delle informazioni fornite, a meno che mantenere la riservatezza non crei un rischio significativo per la salute, la sicurezza o la legge. Le risorse della Helpline per l'etica di Weyerhaeuser sono disponibili 24 ore su 24, sette giorni su sette. Le politiche di Weyerhaeuser vietano qualsiasi ritorsione o rappresaglia nei confronti di chi riferisce in buona fede informazioni su una possibile violazione o criticità.

